

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

# کارگاه تأمین اجتماعی

دکتر کورش استوارسنگری

# ۱- تاریخچه و روند قانون گذاری در تامین اجتماعی

- تصویب نامه صندوق طرق و شوارع سال ۱۳۰۹
- قانون متمم بودجه ۱۳۱۱
- نظامنامه کارخانه ها و موسسات صنعتی سال ۱۳۱۵
- تاسیس شرکت سهامی بیمه در سال ۱۳۱۴
- آیین نامه صندوق احتیاط ۱۳۲۰
- لایحه بیمه کارگران دولتی و غیر دولتی در سال ۱۳۲۲
- قانون کار و ایجاد بنگاه رفاه اجتماعی سال ۱۳۲۵
- لایحه قانونی بیمه های اجتماعی سال ۱۳۳۱
- قانون بیمه های اجتماعی کارگران سال ۱۳۳۹
- قانون تامین اجتماعی سال ۱۳۵۴

## ۲- سازمانها و موسسات فعال در

### حوزه تامین اجتماعی

۱- سازمانهایی که براساس نظام بیمه ای فعالیت می کنند

الف: سازمان های ارائه دهنده خدمات درمانی و مراقبت های پزشکی

ب- سازمان های پرداخت کننده مستمری (بازنشستگی- از کار افتادگی- حقوق وظیفه)

۲- سازمان هایی که به عنوان یک نظام حمایتی فعالیت می

کنند (کمیته امداد. بهزیستی. بنیادشهد)

۳- سازمان های امدادی (هلال احمر)

# الف-سازمانهای ارائه دهنده خدمات درمانی و مراقبت های پزشکی

- سازمان تامین اجتماعی
- سازمان خدمات درمانی
- سازمان خدمات نیروهای مسلح
- سازمانهای مستقل دیگر

# ب-سازمان های پرداخت کننده مستمري (بازنشستگی- از کار افتادگی- حقوق وظیفه)

- ❖ سازمان تامین اجتماعی
- ❖ سازمان بازنشستگی کشوری
- ❖ سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح
- ❖ صندوق های مستقل بازنشستگی

# بررسی قانون تامین اجتماعی سال ۱۳۵۴ و اصلاحات بعدی

- دایره شمول
- حق بیمه
- حمایتها (تعهدات سازمان تامین اجتماعی)

# دایره شمول قانون تامین اجتماعی

## • الف-مشمولین اجباری

- ❖ افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می کنند
- ❖ دریافت کنندگان مستمری های بازنشستگی از کارافتادگی و فوت
- ❖ مستخدمین وزارت خانه ها و موسسات و شرکت های دولتی و مستخدمین موسسات وابسته به دولت (تبصره ماده ۴ ق.ت.ا و ماده ۱۰۱ ق.م.خ.ک)
- ❖ اتباع بیگانه

## ب-مشمولین اختیاری

- ۱-صاحبان حرف و مشاغل آزاد
- ۲-بیمه شدگان(اجباری)سابق
- ۳-کلیه اتباع ایرانی شاغل و غیر شاغل در خارج از کشور



# ۶- منابع مالی سازمان تامین اجتماعی

- حق بیمه
- درآمد حاصل از وجوه و ذخائر  
و اموال سازمان
- خسارات و جریمه ها
- کمک ها و هدایا.

# انواع حق بیمه

• اجباری

• اختیاری

# حق بیمه اجباری

- ۱- حق بیمه عادی ۳۰ درصد
- ۲- با لحاظ بیمه بیکاری ۳۳
- ۳- در مشاغل سخت و زیان آور ۳۷
- سهم طرفها
- دولت ۳ درصد
- کارگر ۷ درصد
- کارفرما ۲۰-۲۳-۲۷

## مبنای محاسبه حق بیمه

ماده ۳۰ ق.ت.ا

رعایت کف و سقف

- حق بیمه مقطوع (علی الراس)
- حق بیمه قراردادهای پیمانکاری

• معافیتها

• قوانین خاص

• قوانین موقت

# نکات خاص حق بیمه اجباری

- ۱- حق بیمه بیمه شدگانی که نزد چند کارفرما کار می کنند
  - ۲- مسولیت کارفرما در مورد حق بیمه
  - ۳- مسولیت مقاطعه دهنده (کارفرما) در قراردادهای پیمانکاری
  - ۴- مسولیت اشخاص ثالث در مورد حق بیمه
- الف- انتقال گیرنده کارگاه
- ب- دستگاههای دولتی و عمومی
- ج- دفاتر اسناد رسمی

# حق بیمه اختیاری

□ کسانی که به عللی از ردیف بیمه شدگان اجباری خارج می شوند.

□ مشاغل آزاد و صاحبان حرف.

# حق بیمه های خاص

- ۱- کارگران ساختمانی
- ۲- بافندگان فرش
- ۳- بیمه روستاییان

# نقل و انتقال حق بیمه

ماده واحده ۱۳۶۵/۳/۲۷

ماده ۴۲ قانون برنامه سوم توسعه

ماده ۱۰۲ قانون مدیریت خدمات کشوری



مراجع رسیدگی کننده به اختلافات  
کارفرمایان و سازمان در مورد حق بیمه

الف- هیات بدوی تشخیص مطالبات

ب- هیات تجدید نظر تشخیص مطالبات

# مراجع رسیدگی کننده به شکایت کارگر نسبت به حق بیمه

- ۱- هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع قانون کار
- ۲- دیوان عدالت اداری

# ۸- ضمانت اجرای دریافت حق بیمه توسط سازمان تامین اجتماعی

- بازرسی کارگاهها
- جرائم نقدی و خسارات (جریمه عدم تنظیم و ارسال صورت مزد و حقوق بیمه شدگان - جریمه تاخیر در پرداخت حق بیمه)
- مسئول شناختن اشخاص ثالث در ارتباط با حق بیمه
- صدور اجرائیه

# ۹- تعهدات سازمان تامین اجتماعی در مقابل بیمه شدگان

✓ حمایت های درمانی (حوادث- بیماری-  
بارداری)

✓ حمایت های کوتاه مدت (غرامت دستمزد- بیمه  
بیکاری- و کمک های قانونی مانند ازدواج)

✓ حمایت های بلند مدت (مستمری های  
بازنشستگی- از کارافتادگی و مستمری ناشی از  
فوت)

# مشمولین حمایت های درمانی و مراقبت های پزشکی

❖ افراد مورد حمایت (بیمه شده و خانواده)

❖ خدمات درمانی

❖ روشهای ارایه خدمات درمانی (مستقیم - غیر مستقیم)

❖ مسولیت کارفرما در حوادث ناشی از کار

# حمایت های کوتاه مدت

۱- غرامت دستمزد

۲- حمایت های بارداری

۳- کمک ازواج و عائله مندی

۴- مقرری بیمه بیکاری

# ۱- غرامت دستمزد

□ مضمولين قانون کار.

الف- مدت پرداخت (مسائل ماده ۶۲)

ب- میزان

ج- نحوه محاسبه

□ نکته: مضمولين قانون استخدام کشوری و قوانین

خاص ، در هنگام بیماری یا بارداری مرخصی  
استعلاجی همراه با حقوق.

## ۲-حمایت های بارداری

- مرخصی بارداری و زایمان تا ۹ ماه
- کمک ها و معاینات طبی و معالجات قبل و حین و بعد زایمان
- در صورت بیمار بودن مادر و زیان آور بودن شیر برای نوزاد، تا ۱۸ ماهگی ارائه شیر خشک

### ➤مشمولین حمایت های بارداری

➤زن باردار بیمه شده

➤همسر بیمه شده مرد



## ۳- کمک ازدواج

✓ شرایط

۱- ازدواج اول

۲- عقد دائمی ثبت شده

۳- در تاریخ ازدواج رابطه استخدامی با کارفرما قطع نشده باشد

۳- پرداخت حق بیمه ۷۲۰ روز کاری طی ۵ سال قبل ازدواج

✓ میزان کمک: معادل یکماه متوسط مزد یا حقوق

# دریافت عائله مندی

❖ تعدد فرزندو سن

❖ بیمه شده سابقه پرداخت حق بیمه  
حداقل ۷۲۰ روز داشته باشد

○ نکته: پرداخت توسط کارفرما.

# ۴- بیمه بیکاری

➤ مشمولین بیمه بیکاری

➤ شرایط دریافت بیمه

بیکاری

➤ میزان مقرری و مدت آن

➤ موارد قطع بیمه بیکاری

# مشمولین بیمه بیکاری

مشمولین تابع :

۱- قانون تامین اجتماعی

۲- قانون کار و کشاورزی

گروههای مستثنی شده:

➤ بازنشستگان و از کارافتادگان

➤ صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه شدگان اختیاری

➤ اتباع خارجی

# شرایط دریافت بیمه بیکاری

- شرایط مربوط به نوع بیکاری (غیرارادی بودن بیکاری)
- شرایط مربوط به مدت پرداخت حق بیمه (حداقل ۶ ماه)

# میزان مقرری بیمه بیکاری

❖ میزان مقرری معادل ۵۵ درصد مزد یا حقوق و یا کارمزد می باشد

❖ مقرری افراد متاهل یا متکفل تا حداکثر ۴ نفر، به ازای هر نفر ده درصد حقوق و دستمزد اضافه

❖ نکته: مجموع دریافتی نباید از حداقل دستمزد کمتر و از هشتاد درصد متوسط مزد یا حقوق بیشتر باشد

مدت زمان استفاده از

بیمه بیکاری

➤ بیمه شدگان مجرد: حداقل ۶ و  
حداکثر ۳۶ ماه

➤ بیمه شدگان متأهل: حداقل ۱۲ و  
حداکثر ۵۰ ماه

# موارد قطع حق بیمه بیکاری

✓ اشتغال بکار مجدد بیمه شده

✓ بدون عذر موجه از شرکت در دوره های کارآموزی یا سوادآموزی امتناع ورزد.

✓ از قبول شغل یا تخصص خود یا شغل مشابه خودداری نماید.

✓ ضمن دریافت بیمه بیکاری مشمول استفاده از مستمری شود.

✓ با دریافت مزد ایام بلا تکلیفی به کار مربوطه اعاده گردد.

✓ محکومیت کارگر مجرد.

✓ احراز بیکاری ارادی.



# حمایت های بلند مدت:

۱- مستمري از كار افتادگي ( كلّي - جزئّي - غرامت مقطوع نقص عضو)

۲- مستمري بازنشستگي

۳- مستمري ناشي از فوت ( بيمه شده بازنشسته - بيمه

شده از كار افتاده كلّي مستمري بگير - بيمه شده اي كه در ده سال اخر حيات خود حق بيمه يكسال را پرداخت کرده باشد)

# ۱- مستمري از كار افتادگي

الف- از كار افتادگي كلي (۶۶ درصد به بالا)

• ناشي از كار

• غير ناشي از كار (شرط سابقه)

• ميزان مستمري

ب- از كار افتادگي جزئي (۳۳ تا ۶۶ درصد)

آثار از كار افتادگي

ج- غرامت مقطوع (۱۰ تا ۳۳ درصد)

# مرجع تشخیص از کار افتادگی

- کمیسیون های بدوی و تجدید نظر موضوع ماده ۹۱ ق.ت.ا
- مسله زمان از کار افتادگی
- شکایت علیه رای کمیسیون

# ۲- مستمری بازنشستگی

## شرایط بازنشستگی

- ۱- حداقل ۲۰ سال پرداخت حق بیمه مقرر قبل از تقاضای بازنشستگی (سن مرد ۶۰ سال تمام و زن ۵۵ سال تمام)
  - ۱-۱ تغییرات قانون
- ۲- ۳۰ سال پرداخت حق بیمه- زنان ۴۵ سال سن و مردان ۵۰ سال سن
- ۳- حداقل ۲۰ سال متوالی و ۲۵ سال متناوب در مناطق بد آب و هوا کار کرده یا اشتغال به کارهای سخت و زیان آور
- ۴- دارای ۳۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه
- ۵- بیمه شده زن با داشتن ۴۲ سال سن و ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه

# - میزان مستمری بازنشستگی

یک سی ام متوسط مزد یا حقوق بیمه شده  
ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه

مشروط بر اینکه از ۳۰/۳۵ متوسط مزد یا  
حقوق تجاوز نکند.

متوسط مزد : مجموع مزد یا حقوق بیمه شده  
ظرف دو سال آخر تقسیم بر ۲۴

نکات:

# آثار بازنشستگی

- ۱- عدم اشتغال بیمه شده  
بند ۱۵ ماده ۲ ق.ت.ا  
آرای دیوان عدالت اداری
- ۲- دریافت سنوات خدمت
- ۳- دریافت مستمری بازنشستگی
- نکته: توقیف و برداشت از حقوق بازنشستگی

## ۳- مستمری ناشی از فوت بیمه شده

### • موارد

۱- فوت بیمه شده بازنشسته یا از کار افتاده کلی  
مستمری بگیر

۲- فوت بیمه شده ای که حداقل یک سال سابقه در ده  
سال آخر عمر داشته و نود روز آن در سال آخر  
باشد

۳- تبصره ۲ الحاقی سال ۷۶

۴- تبصره ۱ ماده واحده ۱۷/۷/۱۳۹۲

# بازماندگان دریافت کننده مستمری بیمه شده مرد

۱- همسر دائم متوفی بیمه شده مادامی که شوهر اختیار نکند

تغییرات سال ۷۴ الحاق تبصره به ماده ۸۱ ق.ت.ا.و ماده ۴۸ قانون حمایت از خانواده سال ۹۱

۲- فرزندان متوفی (شرط اولیه کمتر از ۱۸ سال- اشتغال به تحصیل- بیماری یا نقص عضو بنده ۳ ماده ۴۸ ق.ح.ا. خانواده اناث نداشتن شغل و شوهر ذکور تا ۲۰ سالگی یا اشتغال به تحصیلات دانشگاهی)

۳- پدر و مادر متوفی (تحت تکفل - سن پدر از ۶۰ و مادر از ۵۰ تجاوز کرده باشد- از کارافتادگی و عدم دریافت مستمری از سازمان)



# بازماندگان بیمه شده زن

۱- شوهر مشروط بر تحت تکفل بودن سب بیش از ۶۰ سال و عدم دریافت مستمری از سازمان

۲- فرزندان با شرط در قید حیات نبودن پدر و شرایط مشابه فوت بیمه شده مرد

۳-۳- پدر و مادر متوفی (شرایط شبیه فوت بیمه شده مرد)

# سهم مستمري هر يك از بازماندگان

□ همسر بيمه شده متوفي معادل ۵۰ درصد مستمري در صورت وجود چند همسر تقسيم مساوي

□ هريك از فرزندان ۲۵ درصد مستمري و در صورت فوت پدر و مادر مستمري ۲ برابر دريافت مي نمايد

□ هريك از پدر و مادر متوفي ۲۰ درصد

□ **نکته:** مجموع مستمري بازماندگان بيمه شده نبايد از ميزان مستمري استحقاقی متوفي تجاوز نمايد، اگر از اين ميزان تجاوز کند سهم هر يك به نسبت تقليل می يابد.

# موازن کیفیتری تامین اجتماعی

- جلوگیری از اقدامات بازرسان یا خودداری از تسلیم مدارک. (ماده ۱۰۲)
- برداشت وجوه زائد بر میزان مقرر به عنوان حق بیمه از مزد. (ماده ۱۰۳)
- صدور گواهی خلاف واقع. (ماده ۱۰۵)
- استفاده از مزایای قانون به استناد اسناد و گواهی های خلاف واقع یا متقلبانه. (ماده ۹۷)